



## **Et à la DG, vous faites quoi ?**

On suit la vie quotidienne et les conditions de travail des agents au travers de nos discussions avec nos collègues et des réunions de « dialogue social ». Lors de ces réunions, nous essayons de faire remonter les demandes et les besoins des agents. Si besoin, nous organisons une assemblée générale pour que tous les agents puissent s'exprimer et pour que nous puissions remonter les décisions collectives de l'assemblée générale.

Nous suivons aussi les changements réglementaires, les réorganisations de service, les redéfinitions de postes, les conditions matérielles pour que les agents puissent s'acquitter de leurs tâches dans de bonnes conditions...

Nous privilégions les luttes collectives, pour que les agents impactés puissent s'organiser ensemble et avec nous pour défendre leurs conditions de travail.

Nous sommes aussi contactés pour des cas individuels, par exemple lors de conflits avec la hiérarchie, de problèmes de mutation... et nous accompagnons ces agents face à leurs difficultés.

Nous défendons l'ensemble des travailleurs du White, pas seulement les agents de l'Insee mais aussi les agents d'entretien, les agents de l'Agraf... Par exemple, lorsque des agents de l'Agraf ont contacté des syndicats, nous avons participé à l'organisation d'une intersyndicale pour défendre leurs conditions de travail qui a conduit à l'organisation d'une pétition signée par presque tous les agents déjeunant à la cantine.

## **Quels sont vos liens avec les autres sections Sud de l'Insee ?**

Outre la défense des agents localement, nous sommes en lien avec les autres militants Sud de l'Insee. Au niveau national, Sud Insee défend l'ensemble des agents de l'Insee, l'indépendance de l'institut... Par exemple, Sud Insee est actif dans la lutte des enquêteurs et des enquêtrices qui réclament une plus juste rémunération de leur frais de déplacement (leur travail nécessite de nombreux déplacements avec leur voiture personnelle et les frais d'essence sont actuellement très mal pris en compte).

## **Comment travaillez-vous avec les autres syndicats de la DG ?**

Pour être efficace, nous cherchons à travailler avec les autres syndicats sur des revendications communes dès que cela est possible.

## **Vous vous préoccupez que de l'Insee ?**

Nous participons aux différents mouvements de la fonction publique (défense du statut, défense des services publics, revalorisation du point d'indice...) mais aussi aux mouvements plus larges. En effet, nous pensons que c'est tous ensemble que nous aurons le pouvoir d'améliorer réellement le sort des travailleurs. C'est pour cela que nous avons parfois rejoint les gilets jaunes, les marches pour le climat... Nous informons les agents des différentes grèves et manifestations à travers la diffusion de tracts, d'un journal ou en organisant des HMI\*. Lors des manifestations, nous cherchons à défiler ensemble, c'est pourquoi nous proposons avec la CGT et FO, des points de rendez-vous communs lors des manifestations.

Nous sommes aussi solidaires des luttes des autres travailleurs. Parce que nous pensons que les travailleurs doivent se soutenir mais aussi parce que la victoire des uns peut permettre d'autres victoires et déclencher de nouvelles luttes victorieuses. En effet, lorsqu'un secteur acquiert de nouveaux droits, cela peut servir d'exemple, de jurisprudence et permettre à d'autres de revendiquer une harmonisation des droits par le haut. Nous avons ainsi soutenu la lutte des postiers du 92. Nous les avons invités à venir expliquer les raisons de la grève et exposer les dégradations de leurs conditions travail que leur direction comptait leur imposer. Par la suite, nous avons tenu une caisse de grève pour que les agents de l'Insee puisse les soutenir financièrement.

## **Comment communiquez-vous avec les agents ?**

Nous organisons régulièrement des réunions d'information ouvertes à tous les agents. Lors de ces HMI\*, nous évoquons des thèmes actuels et diversifiés, nous donnons la parole aux grévistes en lutte comme les postiers du 92, nous parlons féminisme (venue de Mathilde Larrère, historienne, sur le thème des luttes des femmes), nous nous adaptons à l'actualité, notamment en parlant de l'Union Européenne lors des élections européennes (venue d'Alexis Cukier, auteur de livres sur l'Union Européenne). Nous évoquons bien sur les réformes : prélèvement à la source (avec la venue de militants sud de la DGFIP), retraites (avec Gérard Filoche, retraitée, ancien inspecteur du travail et syndicaliste), réforme de la fonction publique (avec Bernard Friot pour parler du statut de fonctionnaire et du salaire à vie)...

Nous essayons aussi de rencontrer les agents lors de moments plus « festifs » comme une galette des rois en janvier ou la diffusion du film *J'veux du soleil* (film sur le mouvement des Gilets Jaunes).

## **Quel est votre mode de fonctionnement à la section DG ?**

Nous essayons de mettre en place une démocratie la plus directe possible, tous les syndiqués étant bien sûr égaux. Afin que tous puissent s'exprimer, nous nous réunissons toutes les deux semaines pour décider de nos actions et échangeons régulièrement par mail.

Chaque syndiqué s'implique bien sûr à la hauteur de ses moyens et de ses disponibilités.

Des réunions avec les autres syndiqués Sud (hors DG) ont lieu régulièrement pour se coordonner au niveau de l'institut.

***Cette année encore, les raisons de lutter ne manqueront pas : réforme des retraites, réforme de la fonction publique, réchauffement climatique, réforme de la sécurité sociale, défense de nos libertés d'expression et de manifester...***

***N'hésitez pas à nous rejoindre !***

\* HMI : Les HMI (Heures Mensuelles d'Information) sont un droit. Chaque agent peut participer dans la limite d'une heure par mois (droit cumulable) à des réunions d'information organisées par les syndicats.